



IV Съезда
Общероссийской общественно-государственной
детско-юношеской организации
«Российское движение школьников»

Подготовка кадров Российского движения школьников. Корпоративный университет РДШ

Санкт-Петербург
2019

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ РДШ



система подготовки кадров организации с учетом современных тенденций в сфере воспитания подрастающего поколения

Цель работы – развитие компетенций участников РДШ в области воспитания и социализации подрастающего поколения.

Задачи:

1. Разработать и внедрить единую общероссийскую дистанционную, очно-заочную и очную системы обучения и социального продвижения специалистов РДШ всех уровней и активистов школ.
2. Разработать и внедрить систему подготовки «вожатых РДШ» на платформе Корпоративного университета РДШ.
3. Создать систему комплексного методического сопровождения деятельности педагогов и других работников, участвующих в деятельности РДШ.
4. Создать систему мотивации актива и специалистов РДШ.

Категории участников: школьники, педагоги, руководители образовательных организаций, родители.

Цель – создание единой общероссийской дистанционной системы обучения и социального продвижения специалистов в области воспитания и социализации подрастающего поколения, формирование кадрового резерва РДШ

ШКОЛЬНИКИ

ПЕДАГОГИ

РУКОВОДИТЕЛИ ОО

РОДИТЕЛИ

Платформа корпоративного университета

Базовые
дистанционные
курсы

Курсы
по выбору

Открытые лекции
по Стратегии
развития РДШ

Открытые лекции
по психологии, воспитанию
и социализации

Методические
материалы
партнеров РДШ

Лучшие
практики
работы РДШ

Очно-заочные мероприятия. Школы (смены) актива РДШ в федеральных округах

Очные мероприятия федерального уровня

Результат: организация системного обучения специалистов по воспитанию, молодежной политике, вожатых РДШ, учителей, родителей, молодежи 8-18 лет

НОРМАТИВНО–ПРАВОВАЯ ОСНОВА

Пункт 3.5.

**Положения о Корпоративном университете
Российского движения школьников
(приказ исполнительного директора РДШ
№ 4-О от 09.01.2019 г.):**

«На региональном уровне по согласованию с региональным отделением РДШ назначается ответственный за взаимодействие с Корпоративным университетом РДШ, реализующий план работы по обучению кадров организации на год».



НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕСТНОГО ОТДЕЛЕНИЯ РДШ

Уровни научно-методического и кадрового обеспечения:

1. Базовый (традиционный):

Формы организации: методические объединения специалистов в области воспитания, школы актива РДШ, школы вожатых РДШ, стажировки на базе ОО, семинары, консультации, банк лучших практик;

Содержание: методические рекомендации по направлениям деятельности РДШ в разделе «Методика работы».

НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕСТНОГО ОТДЕЛЕНИЯ РДШ

Уровни научно-методического и кадрового обеспечения:

2. Продвинутый (творческий):

Формы организации: виртуальные сетевые объединения педагогов, педагогические мастерские (студии), конкурсы профессионального мастерства («Воспитать человека», «Лига вожатых»), конкурсы методических материалов, годовые проблемные семинары;

Содержание: группа «Учительская РДШ» в социальной сети «ВКонтакте», страница «Учителям» на сайте rdsh.rf.

НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕСТНОГО ОТДЕЛЕНИЯ РДШ

Уровни научно-методического и кадрового обеспечения:

3. Повышенный (исследовательский, научный):

Формы организации: (наличие научного руководителя или консультанта): школы исследователя, творческие лаборатории, методические площадки РДШ;

Содержание: апробация методических материалов на базе школ РДШ (Оренбургская, Ростовская области).

МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Годовой план по обучению кадров регионального отделения РДШ (примерные разделы, направления работы):

1. Разработка и утверждение нормативно-правовых документов;
2. Прохождение программ дистанционных курсов всеми категориями слушателей;
3. Организационно-методическое сопровождение реализации крупных проектов РДШ;
4. Изучение открытых лекций по Стратегии развития РДШ на период до 2022 года;
5. Деятельность методического совета регионального отделения РДШ (рабочей группы по методическому обеспечению);

МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Годовой план по обучению кадров регионального отделения РДШ (примерные разделы, направления работы):

6. Организация и проведение региональных вебинаров с муниципальными кураторами РДШ, педагогами образовательных организаций, школьниками;
7. Организация и проведение школ (смен) актива, профильных лагерей РДШ, стажерских практик;
8. Формирование банка положительного педагогического опыта (банка лучших практик);
9. Участие в проведении всероссийских, окружных и региональных конкурсов и форумов педагогического мастерства специалистов в области воспитания;
10. Организации и проведении семинаров-совещаний для специалистов в области воспитания.