

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 10»**

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
Протокол № 4 от «23» марта 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «СОШ № 10»
М.О.Г. Родионова
«23» марта 2022г.



М.П.

Программа антирисковых мер
**«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»**
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 10»
на 2022 год

Программа антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

1. Паспорт программы

1.	Наименование школы:	Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 10»
2.	Наименование программы	«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»
3.	Цель	Создание к концу 2022 года системы непрерывного развития педагогических кадров в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог»
4.	Задачи реализации программы	1.Выявить профессиональные затруднения и сформировать образовательные запросы педагогов в соответствии с профессиональным стандартом; 2.Обеспечить активное участие каждого педагога в системе непрерывного повышения квалификации; 3.Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.
5.	Целевые показатели программы	1.Прохождение курсов повышения квалификации педагогов по индивидуальному образовательному маршруту. 2. Привлечение к участию педагогических работников в городских и окружных конкурсах. 3. Создание и апробация школьной модели методической службы.
6.	Методы сбора и обработки информации	Анкетирование, анализ, диагностика, мониторинг, опрос
7.	Сроки реализации программы	Апрель – декабрь 2022 года
8.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Мероприятия прописаны в дорожной карте
9.	Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	1.Увеличить долю педагогических работников с первой квалификационной категорией (5%); 2.Повысить долю педагогов, занятых инновационной деятельностью (10%); 3.Представление педагогического и инновационного опыта педагогической общественности (10%).
10.	Исполнители	Директор, педагогический коллектив.
	Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

2. Дорожная карта по реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Выявить профессиональные затруднения и сформировать образовательные запросы педагогов в соответствии с профессиональным стандартом	Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогических работников на платформе «Учитель-будущего»	Март	Директор, зам. директора по УВР	Учителя-предметники и учителя начальных классов
	Выявить, согласно мониторинга профессиональные затруднения и сформировать индивидуальный маршрут обучения педагога	Апрель	Директор, зам. директора по УВР	Учителя-предметники и учителя начальных классов
	Обеспечить активное участие каждого педагога в системе непрерывного повышения квалификации	В течение года	Директор, зам. директора по УВР	Педагоги школы
	Взаимопосещение уроков с последующим анализом и самоанализом	Сентябрь-ноябрь	Директор, зам. директора по УВР	Педагогический коллектив
2. Обеспечить активное участие каждого педагога в системе непрерывного повышения квалификации	Планирование курсов повышения квалификации	Апрель	Директор, зам. директора по УВР	Педагогический коллектив
	Участие педагогов (прошедших КПК) в семинарах, мастер-классах, тренингах и т.д.	В течение года	Директор, зам. директора по УВР	Педагогический коллектив
	Создать службу по психолого-педагогическому сопровождению педагогов.	В течение года	Директор, зам. директора по УВР	Педагог-психолог
3. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Деловая игра по теме: «Актуализация школьной модели методической службы»	В течение года	Директор, зам. директора по УВР Руководители ШМО	Педагогический совет
	Пополнение методической копилки, методическими разработками успешных педагогических практик	В течение года	Директор, зам. директора по УВР	Педагогический коллектив